

VALUTAZIONE e GESTIONE dei RISCHI COLLEGATI allo STRESS LAVORO CORRELATO nella SCUOLA

Marina di Massa
06-09-2013

Dr.ssa Carra Gabriella
Dipartimento della prevenzione
Azienda USL1 di Massa Carrara

Presentazione modulo di indagine
P.I.S.L.L.

Valutazione rischio stress lavoro correlato

Principi generali cui attenersi

La valutazione vera e propria

Azione propedeutica

Team di valutatori-metodo-coinvolgimento RLS

Valutazione preliminare

Ev. sentinella-fattori di contenuto e contesto lavoro

Individuazione della misure correttive

Pianificazione di un piano attuativo

Rivalutazione per verificare l'efficacia delle misure

Valutazione approfondita se intervento inefficace - prevede la valutazione della percezione soggettiva dei lavoratori attraverso vari strumenti quali focus group, questionari, interviste semistutturate con l'ausilio Oper. Esperti questa valutaz. di secondo livello va riservata a quei gruppi omogenei/parti organiz. dell'azienda ove sono emersi elementi di rischio

SCHEDA per la raccolta di informazioni sulla valutazione dei rischi collegati allo stress lavoro -correlato

- **AZIENDA.....Tipologia.....Sede.....n° addetti.....**
- **Metodologia di valutazione**
- **Soggetti che hanno gestito la valutazione:**
Datore di lavoro - Delegato –RSPP – RLS – MC - Dirigenti esperti -
Lavoratori esperti - Consulenti esperti
- **Coinvolgimento dei lavoratorie/o del RLS/RLST nell’analisi
dei fattori di contenuto e di contesto del lavoro nella fase
preliminare della valutazione:**
Soggetti coinvolti (se tutti lavoratori-gruppo rappresentativo-RLS)
Momento della consultazione: durante l’analisi dei fattori-dopo l’analisi
Gruppo omogeneo dei lavoratori valutato n°addetti

risultati

- **Livello di rischio individuato nella fase preliminare**
- **Elementi di rischio individuati nella fase preliminare della valutazione....**
- **Individuazione nel DVR dei riscontri oggettivi della valutazione
preliminare si [] no []**
- **Misure correttive attuate per gli elementi di rischio individuati nella fase
preliminare**
- **Efficacia delle misure correttive attuate in riferimento al punto
precedente**
- **Effettuazione della valutazione approfondita si [] no []**
- **Se si quali i rischi individuati**
- **Misure di tutela attuate a seguito della valutazione approfondita**
- **Scadenze per il monitoraggio del rischio**

Ruolo dei medici competenti

- Non c'è obbligo di visita medica per lavoratori esposti al rischio da stress lavoro-correlato - va comunque ricordato che sono possibili le visite mediche su richiesta del lavoratore (art. 41 co. 1 lett. b D.Lgs 81/08) - la sorveglianza sanitaria può essere legittimamente adottata se al termine del percorso valutativo permane una condizione ineliminabile di stress potenzialmente dannoso
- nelle az. in cui, per la presenza di altri fattori di rischio che richiedono la sorveglianza sanitaria, il MC è stato nominato deve collaborare alla valutazione rischio da stress e alla predisposizione delle misure di tutela (art. 25 co.1 lett. a DLgs81/08)
- Partecipazione team valutatori per identificazione gruppi omogenei
- Fornire dati eventi sentinella (visite su richiesta del lav. , segnalazioni di lamentele...)
- Compilazione check list osservazionali
- somministrazione di questionari nella valutazione approfondita
- Contribuire all'individuazione delle misure correttive (ritmi, turni ecc..)
- Partecipare alla gestione dei casi individuali (visite e accertam. specialistici..)

Lo stress lavoro correlato non è una malattia dell'individuo, ma dell'organizzazione del lavoro. Dobbiamo evitare il contagio del lavoratore.

